



Area 4[^] Finanziaria

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO
DI ADDETTO AI SERVIZI
CATEGORIA B3 - POSIZIONE ECONOMICA B3
TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 24 ORE SETTIMANALI-NOVE MESI ANNUI
CON APPLICAZIONE DELLA RISERVA DEI VOLONTARI DELLE FF.AA
SERVIZI SCOLASTICI – SICUREZZA SOCIALE ED ALLOGGI PARCHEGGIO – EDUCAZIONE
ALLA MONDIALITÀ – IMMIGRAZIONE.**

Il Responsabile dell' Area Finanziaria

Rende noto che,

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 167 del 02 novembre 2010, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "Modifica dotazione organica. Modifica del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2010-2012", è stata autorizzata la copertura con pubblico concorso, per esami, di n. 1 posto di Addetto ai Servizi a tempo indeterminato e parziale 24 ore settimanali, nove mesi annui.

Richiamata la determinazione n. 043 del 05/11/2010 del Registro Personale ad oggetto: "**APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ADDETTO AI SERVIZI- CATEGORIA B3 – POSIZIONE ECONOMICA B3 – TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 24 ORE SETTIMANALI, NOVE MESI ANNUI, SERVIZI SCOLASTICI – SICUREZZA SOCIALE ED ALLOGGI PARCHEGGIO – EDUCAZIONE ALLA MONDIALITÀ – IMMIGRAZIONE**".

E' indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto vacante di Addetto ai Servizi a tempo indeterminato e parziale 24 ore settimanali, nove mesi annui - categoria B.3 – posizione economica B.3 presso l'Area 1[^] - Segreteria, Affari Generali, Servizi Sociali – Sviluppo Economico;

L'assunzione del vincitore del concorso verrà effettuata:

- compatibilmente e nel rispetto dei vincoli, in materia di spesa pubblica, posti dalle disposizioni di legge per il rispetto del patto di stabilità;
- in attuazione del programma delle assunzioni per la copertura di posti vacanti di organico;
- in esecuzione degli indirizzi dell'Amministrazione in materia di assunzioni di personale.

Dato atto che si è ancora in attesa dell'esito negativo della comunicazione prevista dall'articolo 34bis "Disposizioni in materia di mobilità del personale" del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e si procederà all'assunzione solo nell'ipotesi in cui non intervenga l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2, del medesimo articolo 34bis;

Dato atto che si è in attesa dell'esito negativo della procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001, e pertanto si procederà all'assunzione solo nell'ipotesi in cui non vi siano candidati idonei;





Le modalità del concorso ed i criteri di valutazione delle prove e dei titoli sono disciplinati dal vigente Regolamento Comunale e dal DPR 09/05/1994, n. 487 e successive modificazioni.

La graduatoria resterà aperta e conserverà efficacia per tutto il periodo stabilito dalla legge.

“È facoltà dell’Amministrazione utilizzare tale graduatoria per gli ulteriori posti di “Addetto ai Servizi”, categoria B3, che si dovessero rendere vacanti nel periodo di efficacia della graduatoria, per mansioni compatibili con quelle relative al posto messo a concorso. “

Trattamento giuridico ed economico

Il rapporto di lavoro è regolamentato dalle norme di legge vigenti in materia e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti degli Enti Locali.

Il trattamento economico annuo lordo, come stabilito nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, per la categoria e posizione economica B3, è così composto:

- Retribuzione tabellare: € 18.229,92=
- Indennità di comparto € 471,72=

oltre la tredicesima mensilità (calcolata sulla retribuzione tabellare) e ogni altro emolumento previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro e dal Contratto Decentrato Integrativo.

Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l’assegno per il nucleo familiare.

Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute previdenziali ed assistenziali di legge ed a quelle fiscali.

Pari opportunità

La procedura del concorso sarà improntata al rispetto del principio della pari opportunità ai sensi della Legge n. 125/91 e dell’art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165.

Requisiti generali di accesso al concorso

Per l’ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda;
- cittadinanza italiana (sono ammessi anche i cittadini dell’Unione Europea, alle condizioni previste dall’art. 3 del DCPM 7/2/1994, n. 174, fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana);
- godimento dei diritti politici e civili con indicazione del Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- assenza di condanne penali, salva avvenuta riabilitazione, e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una pubblica amministrazione ;
- non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso una pubblica amministrazione e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva;
- idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni previste per il posto messo a concorso, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 05/02/1992, n. 104. Dopo l’assunzione l’amministrazione sottopone a visita medica di controllo il vincitore della selezione, attraverso il medico competente di cui all’art. 2, comma 1, lett. h) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
- non deve aver subito condanne o avere provvedimenti in corso relativi ad abusi, maltrattamenti o altri fatti previsti dalla legge 3 agosto 1998, n. 269 (Norme contro lo sfruttamento della prostituzione, della pornografia, del turismo sessuale in danno di minori, quali nuove forme di riduzione in schiavitù);
- di possedere apposita certificazione sanitaria attestante l’idoneità allo svolgimento dell’attività a contatto del pubblico, in particolare dei minori.



Tutti i summenzionati requisiti dovranno essere posseduti alla data della scadenza del presente bando e al momento dell'assunzione.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Requisiti specifici

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

- titolo di studio della scuola dell'obbligo (possiede il requisito della scuola dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962);
- aver prestato servizio presso strutture pubbliche per l'infanzia e l'adolescenza per almeno 30 mesi;
-

Tassa di ammissione al concorso

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di concorso pari ad € 4,00 da effettuarsi sul conto corrente postale n. 12589636 intestato al Comune di Grottammare - servizio di tesoreria (indicando obbligatoriamente la causale "tassa concorso pubblico Addetto ai servizi"). **Il versamento deve essere effettuato entro il termine di presentazione della domanda. La tassa non è rimborsabile.**

Domanda di ammissione al concorso e termini di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione redatta in carta semplice, sottoscritta dal candidato con allegata copia fotostatica non autenticata del documento d'identità, sull'apposito modulo allegato al presente bando e disponibile presso il Servizio Organizzazione e Gestione Personale del Comune oppure sul sito dell'ente ([www.comune.grottammare.ap.it/Avvisi, Bandi e Gare/Bandi di Concorso e Selezioni](http://www.comune.grottammare.ap.it/Avvisi_Bandi_e_Gare/Bandi_di_Concorso_e_Selezioni)), dovrà essere indirizzata al **COMUNE DI GROTTAMMARE – VIA MARCONI N. 50 – 63013 GROTTAMMARE (AP)**, e fatta pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Grottammare **entro il termine del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica, IV serie speciale. All'esterno della busta, contenente domanda e documentazione, dovrà essere specificato : Concorso per la copertura di un posto di Addetto ai Servizi, categoria B3.**

Modalità di presentazione della domanda

1. Consegna della domanda a mano all'Ufficio Protocollo:
 - sottoscrizione della stessa in presenza del dipendente addetto;
 - se la domanda è già stata sottoscritta dall'interessato allegare la copia fotostatica non autenticata del documento d'identità, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. n. 445/2000.
2. A mezzo di raccomandata postale con avviso di ricevimento con allegata la copia fotostatica non autenticata del documento d'identità.
3. invio alla casella di posta elettronica certificata: comune.grottammare.protocollo@emarche.it (se si dispone di casella di posta elettronica certificata e di firma digitale)

La domanda si considera prodotta in tempo utile anche se spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento purché sia recapitata al Comune entro il trentesimo giorno di pubblicazione, termine perentorio.

L'Ufficio Protocollo del Comune di Grottammare è aperto nei seguenti orari: 9:00 - 13:30 dal lunedì al venerdì, 16:00 - 18:00 il giovedì e il martedì, 09:00 - 12:00 il sabato.



L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di tardiva presentazione della domanda di ammissione al concorso dovuta a disguidi postali o a quant'altro imputabile a terzi o a caso fortuito o di forza maggiore.

Dichiarazione da formulare nella domanda di ammissione al concorso

Nella domanda il candidato è tenuto a dichiarare sotto la propria responsabilità, come da modello allegato, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa":

- cognome e nome (le donne coniugate dovranno indicare il cognome da nubile);
- il luogo e la data di nascita;
- la residenza;
- l'indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
- il possesso della cittadinanza italiana o quella di uno stato membro dell'Unione Europea (nel qual caso andranno dichiarati il godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza ed una adeguata conoscenza della lingua italiana, secondo le condizioni di cui al DPCM n. 174/1994);
- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- il godimento dei diritti politici e civili;
- le eventuali condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso (in caso negativo il candidato dovrà dichiarare nella domanda di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso);
- per i concorrenti di sesso maschile, la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- di essere in possesso di idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni previste per il posto messo a concorso;
- l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi;
- il possesso del titolo di studio previsto per l'ammissione al concorso, con l'indicazione dell'istituto dove è stato conseguito e la data di conseguimento;
- il recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso, completo di codice di avviamento postale;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile (art. 127, 1° comma, lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10/1/1957, n. 3);
- il proprio codice fiscale;
- gli eventuali titoli comportanti la preferenza o precedenza nell'assunzione;
- l'accettazione incondizionata delle norme, disposizioni e condizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente nonché del presente concorso;
- il consenso al trattamento dei dati personali (D. Lgs. n. 196/2003);
- l'indicazione della lingua straniera, tra francese, inglese e tedesco, oggetto di valutazione in sede di prova orale;
- non deve aver subito condanne o avere provvedimenti in corso relativi ad abusi, maltrattamenti o altri fatti previsti dalla [legge 3 agosto 1998, n. 269](#) (Norme contro lo sfruttamento della prostituzione, della pornografia, del turismo sessuale in danno di minori, quali nuove forme di riduzione in schiavitù);
- deve possedere apposita certificazione sanitaria attestante l'idoneità allo svolgimento dell'attività a contatto del pubblico, in particolare dei minori.

L'Amministrazione è tenuta a procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi degli articoli 71 e 75 del D.P.R. 445/2000. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicheranno le sanzioni penali previste dall'articolo 76 dello stesso D.P.R.



La domanda deve essere firmata dal concorrente, a pena di esclusione.

Alla domanda, deve essere allegato il curriculum personale contenente tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio, di lavoro del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscano le attività medesime, le collaborazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività.

Il curriculum deve essere firmato dal concorrente.

Documentazione da produrre unitamente alla domanda

Alla domanda di ammissione gli aspiranti dovranno allegare la seguente documentazione, **a pena esclusione**:

1. Fotocopia semplice di un documento di identità in corso di validità;
2. Ricevuta del versamento effettuato sul Conto Corrente Postale n. 12589636 intestato al Comune di Grottammare - Servizio di Tesoreria (indicando obbligatoriamente la causale "tassa concorso pubblico Addetto ai servizi"), comprovante il pagamento della tassa di concorso di €. 4,00;.

Ai sensi della L. 23.8.1988 n. 370, le domande di concorso e gli atti e documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo.

Esclusione dalla selezione

Comporterà l'esclusione dalla selezione:

- l'omissione delle informazioni e delle dichiarazioni indicate e richieste dal modello di domanda allegato al bando qualora quanto omesso non risulti inequivocabilmente deducibile dalla documentazione allegata;
- la mancata sottoscrizione della domanda stessa;
- la mancata allegazione della fotocopia del documento di identità;
- la mancata ricezione della domanda di partecipazione da parte del Comune di Grottammare entro il termine di scadenza di presentazione;

Prove d'esame:

Ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001, per il reclutamento della figura professionale di che trattasi l'amministrazione procede all'adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione al posto da ricoprire.

Materie d'esame:

- D. Lgs. n. 267/2000 – Testo unico enti locali: Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali.
- Cenni legislazione nazionale e regionale sui servizi per l'infanzia, adolescenza e sostegno alla funzione genitoriale;
- Elementi di base di: psicologia dell'educazione e dello sviluppo; di educazione artistica ed educazione motoria;
- Tassonomia dei giochi;
- Normativa sicurezza sul lavoro.

Prova pratica

La prova pratica consisterà nella compilazione di un test a risposta multipla (n. 30 domande) inerente le materie d'esame.



Per ogni risposta esatta sarà attribuito un punto, non saranno penalizzate le risposte non espresse e le risposte errate. Al fine del superamento della prova candidati dovranno conseguire almeno 21 punti.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia al concorso, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore. I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

Prova orale

La prova orale sarà attinente alle materie sopra indicate ed alla conoscenza della lingua straniera.

Valutazione delle prove

I voti saranno espressi in trentesimi. L'idoneità alla prova è conseguita con punti 21 su 30 punti complessivi disponibili.

Saranno ammessi alla prova orale i concorrenti che avranno conseguito l'idoneità alla prova pratica con punteggio pari o superiore a 21/30.

Saranno dichiarati idonei coloro che alla prova orale otterranno un punteggio pari o superiore a 21/30.

La durata massima delle prove sarà stabilita dalla Commissione Giudicatrice all'atto del suo insediamento.

Calendario delle prove e sedi

Il calendario e la sede di svolgimento delle prove sarà resa pubblica **venti giorni prima della scadenza del bando** mediante pubblicazione di specifico avviso all'albo pretorio e sul sito internet del Comune di Grottammare – Servizi per il cittadino – bandi di concorso – concorsi e selezioni. Tale comunicazione avrà effetto di notifica a tutti gli effetti di legge.

Gli esiti delle prove verranno pubblicati all'Albo del Comune e sul sito internet del Comune. I candidati potranno avere diretta informazione sui risultati o visionando l'Albo del Comune e sul sito internet del Comune o prendendo contatti con il Servizio Organizzazione e Gestione del Personale.

Nessun'altra comunicazione per la presentazione alle prove verrà fatta ai candidati, salvo eventuale modifica del calendario delle prove che sarà comunicato mediante telegramma.

I candidati, salvo diverso personale avviso, dovranno intendersi tacitamente ammessi al concorso. I concorrenti dovranno presentarsi muniti di carta d'identità o di altro documento di riconoscimento valido.

Gli esiti delle prove verranno pubblicati all'Albo del Comune. I candidati potranno avere diretta informazione sui risultati o visionando gli stessi o prendendo contatti con il servizio Organizzazione e Gestione del Personale.

Graduatoria

La Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria finale, in base alla votazione conseguita nelle prove concorsuali ed al punteggio conseguito con la valutazione dei titoli, che rimarrà efficace per un periodo di anni tre dalla pubblicazione, ai sensi dell'articolo 91, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000. I verbali sono sottoposti ad approvazione con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria.

Assunzione del vincitore

Si darà corso all'assunzione nel rispetto dei limiti di spesa così come previsto dal patto di stabilità per l'anno 2009 e seguenti.



Il vincitore verrà assunto in prova per la durata di mesi sei, a norma del vigente CCNL (art. 14 bis CCNL del 06/07/1995).

La costituzione del rapporto di lavoro verrà effettuata previa stipula del contratto individuale di lavoro a norma dell'art. 14 del CCNL 6/7/1995.

Il vincitore dovrà confermare, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che i requisiti il cui possesso è stato dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso erano posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per produrre la domanda di ammissione al concorso e che sono posseduti alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione potrà procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal vincitore. Si fa presente che, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi degli articoli 71 e 75 del D.P.R. 445/2000.

Informativa per la tutela e la riservatezza dei dati personali

In ottemperanza del D.Lgs. 196/2003 (Codice sulla Privacy) ed in conseguenza della sopra indicata procedura concorsuale, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo Ente nel rispetto della citata legge, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'Ente e, in particolare, per l'espletamento del presente concorso, nonché dei successivi adempimenti.

Disposizioni generali

L'Amministrazione Comunale, per ragioni legittime e di pubblico interesse, si riserva la facoltà, prima dell'inizio delle prove d'esame, di adottare, se necessario, un motivato provvedimento per prorogare i termini del concorso, sospenderlo, revocarlo, apportare variazioni al presente bando, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

Per quanto non previsto nel presente bando si intendono qui richiamate, per la loro eventuale applicazione, tutte le disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia di concorsi.

In ogni caso, l'Amministrazione darà seguito alla procedura per la copertura dei posti subordinatamente al verificarsi delle condizioni previste dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, la comunicazione ai soggetti competenti è già stata inoltrata e all'esito della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 241/1990 e successive modificazioni, è il responsabile del Servizio Organizzazione e Gestione del Personale Massari Giovanna;

Copia del presente avviso è disponibile presso:

- Servizio Organizzazione e Gestione del Personale – Palazzo Municipale – via Marconi n. 50, 2° piano – tel.0735/739210;
- Sito internet del Comune: [http://www.comune.grottammare.ap.it/Avvisi, Bandi e Gare/Bandi di Concorso e Selezioni](http://www.comune.grottammare.ap.it/Avvisi_Bandi_e_Gare/Bandi_di_Concorso_e_Selezioni)

Grottammare, 19.11.2010

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
f.to Rag. Massimiliano Orsatti